

VRAGENLIJST

FNV Lokale Monitor 2021

VRAGENLIJST FNV LOKALE MONITOR 2021

Doel van deze vragenlijst is het faciliteren van een gesprek van de lokale FNV-kaderleden met uw gemeente. Zij ontvangen naar aanleiding van uw antwoorden een rapport dat zij met u kunnen bespreken, na half oktober. Zij nemen hiervoor contact met u op rond deze tijd.

JEUGDZORG

Ondanks dat het aantal jongeren dat een beroep deed op jeugdhulp sinds de decentralisatie is gestegen en de tekorten enorm zijn toegenomen, trekt het Rijk hiervoor niet structureel meer geld uit.

1. Beschikt de gemeente op dit moment over voldoende financiële middelen om de jeugdhulp in goede banen te leiden?

- Ruim voldoende
- Voldoende
- Niet voldoende/niet onvoldoende
- Onvoldoende
- Ruim onvoldoende

2. Op welke wijze zorgt de gemeente dat er nu voldoende middelen zijn? (meer antwoorden mogelijk)

- De rijksbijdrage is voldoende
- Wij hevelen andere middelen uit onze begroting naar de jeugdzorg
- Wij betalen minder aan zorgaanbieders
- Wij bakenen strikter af wat echte jeugdzorg is
- Wij verhogen de lokale lasten
- Anders, namelijk: _____

3. Verwacht de gemeente voor de toekomst te beschikken over toereikende financiële middelen om de jeugdhulp in goede banen te leiden?

- Ruim voldoende
- Voldoende
- Niet voldoende/niet onvoldoende
- Onvoldoende
- Ruim onvoldoende

4. Hoe anticipeert de gemeente op benodigde financiële middelen om de jeugdhulp in de toekomst in goede banen te leiden? (meer antwoorden mogelijk)

- De verwachte verhoging van de rijksbijdrage zal voldoen
- Wij hevelen andere middelen uit onze begroting naar de jeugdzorg
- Wij betalen minder aan zorgaanbieders
- Wij bakenen strikter af wat echte jeugdzorg is

- Wij verhogen de lokale lasten
- Anders, namelijk: _____

5. Betreft uw gemeente daadwerkelijk de zorgprofessionals zelf (niet de aanbieder/werkgever) direct bij het inhoudelijk jeugdzorgbeleid?

- Ja
- Nee
- Deels

6. Betreft uw gemeente daadwerkelijk de zorgprofessionals zelf (niet de aanbieder/werkgever) direct bij het inhoudelijk jeugdzorgbeleid?

- Ja
- Nee, en we gaan dat niet doen
- Nee, maar we willen dat wel gaan doen

ZORG / WMO

7. Zijn er binnen de gemeente voldoende financiële middelen om de Wmo in goede banen te leiden?

- Ruim voldoende
- Voldoende
- Niet voldoende/niet onvoldoende
- Onvoldoende
- Ruim onvoldoende

8. Tegen welke problemen loopt de gemeente aan bij de uitvoering van het Wmo-beleid?

Weet niet/geen antwoord

9. Heeft uw gemeente een nul-euro tarief voor de Wmo voor minima?

- Ja
- Nee

10. Heeft uw gemeente een collectieve (aanvullende) ziektekostenverzekering voor minima?

- Ja
- Nee

11. Op welke wijze maakt uw gemeente werk van het recht op onafhankelijke cliëntondersteuning? (meer antwoorden mogelijk)

- De cliëntondersteuning wordt aangeboden als algemene, vrij toegankelijke voorziening voor alle inwoners
- De cliëntondersteuning is gratis
- Onze gemeente heeft vastgelegd op welke manier mensen geïnformeerd worden over de beschikbaarheid van cliëntondersteuning, in het bijzonder voorafgaand aan het onderzoek/gesprek
- De inspraak van cliënten en hun vertegenwoordigers heeft ook betrekking op het onderdeel cliëntondersteuning
- Onze gemeente heeft in een beleidsplan beschreven hoe zij de cliëntondersteuning heeft ingericht
- Er is een organisatorische scheiding tussen professionele cliëntondersteuners en de professionals die beslissen over de toewijzing van maatwerkvoorzieningen
- Er is vastgelegd dat mensen die cliëntondersteuning bieden niet ook mogen beslissen over de toewijzing van maatwerkvoorzieningen
- Onze gemeente heeft vastgelegd dat cliënten een beroep kunnen doen op een andere cliëntondersteuner als hij/zij twijfelt aan de objectiviteit van de cliëntondersteuner
- Onze gemeente heeft vastgelegd dat de cliëntondersteuning levensbreed is
- Anders, namelijk: _____

ARMOEDE

12. Wat heeft uw gemeente aan bijzondere initiatieven om uw inwoners in armoede bij te staan?

- Weet niet/geen antwoord

13. In hoeverre zet de gemeente de middelen die bestemd zijn voor de bestrijding van kinderarmoede in?

- Deels
- Volledig
- Volledig + we leggen zelf geld bij

14. Wat doet de gemeente met het eventuele resterende budget?

- Algemene middelen
- Overhevelen naar volgend jaar
- Blijft gereserveerd voor armoedebeleid
- Anders, namelijk: _____

15. Is er binnen het armoedebeleid aandacht voor energiearmoede?

- Ja, energiearmoede is verankerd in ons armoedebeleid met concrete instrumenten
 We doen er onderzoek naar of dit speelt binnen onze gemeente/zijn bij pilot van provincie betrokken
 Energiearmoede is geen apart vraagstuk binnen ons armoedebeleid en dat is ook niet nodig
 Nee, is wel een interessant idee

BASISVAARDIGHEDEN

Het budget dat de gemeente van het Rijk ontvangt, is bedoeld om te kunnen voldoen aan het bieden van een toegankelijk en betaalbaar aanbod basisvaardigheden voor iedereen die dat nodig heeft. Basisvaardigheden zijn lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden.

16. In hoeverre zet de gemeente het budget in dat zij van het Rijk ontvangt?

- Deels
 Volledig
 Volledig + we leggen zelf geld bij

17. Welke van de volgende onderdelen kenmerken het beleid van uw gemeente?

	Niet of nauwelijks	Deels	Volledig
1. Het aanbod is laagdrempelig en toegankelijk voor iedereen die dit nodig heeft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. De gemeente stelt kwaliteitseisen bij de aanbesteding of subsidieverstrekking van het aanbod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Het aanbod is gratis toegankelijk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Eerstelijns ambtenaren worden getraind om laaggeletterden te herkennen en te verwijzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. De gemeente gebruikt toegankelijk en begrijpelijk informatiemateriaal en/of een toegankelijk website die voldoen aan het keurmerk "gewone taal" van de stichting Makkelijk Lezen (www.makkelijklezen.nl)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. De gemeente zet het volledige educatiebudget in voor basisvaardigheden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Aanbod basisvaardigheden maakt onderdeel uit van het re-integratiebeleid van de gemeente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Het aanbod is toereikend om de hele doelgroep in de gemeenten te bedienen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. De gemeente vult het budget basisvaardigheden aan uit eigen middelen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. De gemeenten werkt samen met roc's t.b.v. geïntegreerde trajecten waarbij het leren van beroepsvaardigheden en basisvaardigheden kunnen worden gecombineerd.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PARTICIPATIEWET

Het Rijk heeft het beleid rond boetes en fraude versoepeld, in een wetswijziging heeft de gemeente meer discretionaire bevoegdheid om geen sancties toe te passen op bijvoorbeeld giften.

18. Heeft uw gemeente het beleid hierop aangepast in de lokale verordening?

- Ja
 Nee

19. Zo ja, welk bedrag laat u vrij, al dan niet in natura?

_____ euro

20. Heeft u gebruik gemaakt van uw discretionaire bevoegdheid om af te wijken van de kostendelersnorm in schrijnende gevallen?

- Ja, in een enkel uitzonderlijk geval
 Ja, enkele keren
 Ja, regelmatig
 Ja, veelvuldig

21. Op welke wijze bevordert uw gemeente een duurzame uitstroom naar werk? (meer antwoorden mogelijk)

- De plaatsing gebeurt met expliciete instemming van geplaatste
 We plaatsen niet bij werkgevers die standaard geen uitzicht bieden op een vaste aanstelling
 We zetten standaard een jobcoach in
 De geplaatste heeft recht op een jobcoach naar eigen keuze
 We houden frequent contact met werkgever en geplaatste gedurende de looptijd van het contract
 We zorgen ervoor dat er altijd ruim voor afloop van het contract een gesprek plaatsvindt met werkgever en geplaatste over voortzetting van het contract
 We beschouwen het traject pas afgerond wanneer iemand langer dan 12 maanden werkzaam is
 De mogelijkheid van scholing is altijd onderdeel van de plaatsing
 Anders, namelijk: _____

AANBESTEDEN EN INKOOP

22. Wordt bij de aanbesteding en inkoop de toepassing van een cao als voorwaarde gesteld?

- Ja
 Nee

Zo ja, welke cao?

Weet niet/geen antwoord

Zo nee, waarom niet?

Weet niet/geen antwoord

23. Bij concessiewissel wordt overgang van onderneming als voorwaarde gesteld?

- Ja
 Nee

Zo ja, borgt de gemeente dat de voorwaarden onvoorwaardelijk zijn? (Dus geen clausuleringen als "naar beste vermogen", etc.)

Weet niet/geen antwoord

Zo nee, waarom niet?

Weet niet/geen antwoord

24. Wordt bij alle aanbestedingen en inkoop van diensten door de gemeente, als er sprake is van afspraken over social return (SROI), getoetst op verdringing van bestaande arbeidsplaatsen?

- Ja
 Nee
 Niet van toepassing

Zo ja, door wie wordt dit getoetst?

Weet niet/geen antwoord

25. Hoe organiseren jullie de inkoop van sociaal werk? (meer antwoorden mogelijk)

	Hoe wordt inkoop georganiseerd?	Voor welk percentage?
Via aanbesteding	<input type="checkbox"/>	
Via subsidieverlening	<input type="checkbox"/>	
Via open house	<input type="checkbox"/>	
Via investering	<input type="checkbox"/>	
Anders, namelijk:	<input type="checkbox"/>	

26. Voor welke termijn worden de contracten met de opdrachtnemer aangegaan?

Aantal jaar: _____

27. Hebben jullie ambities om de inkoop in de toekomst anders te gaan aanpakken?

- Ja
 Nee
 Niet van toepassing

Zo ja, hoe zijn jullie van plan dit aan te gaan pakken?

Weet niet/geen antwoord

Zo nee, waarom niet?

Weet niet/geen antwoord

BESCHUT WERK

28. In hoeverre lukt het de gemeente niet om iemand die zich meldt met een indicatie beschut werk binnen drie maanden aan het werk te krijgen in een beschutte baan?

- In een enkel uitzonderlijk geval lukt dit niet
- Een enkele keer lukt dit niet
- Regelmatig lukt dit niet
- In bijna alle gevallen lukt dit niet

Zo nee, waarom lukt dit dan niet?

Weet niet/geen antwoord

29. Wat doet u voor mensen met een arbeidsbeperking die daadwerkelijk een medische urenbeperking hebben?

- We controleren niet of mensen een urenbeperking hebben, we kijken alleen naar loonwaarde.
- We zoeken een baan met het maximaal het aantal uren dat deze persoon aankan.
- We zoeken een passende baan met de maximale uren en geven een aanvullende uitkering.

ARBEIDSMIGRANTEN

30. In hoeverre houdt de gemeente bij het aantrekken of vestigen van nieuwe bedrijven rekening met de aansluiting op het aanbod van werkzoekenden in de regio?

- Niet of nauwelijks
- Deels
- Volledig

31. In hoeverre worden er door de gemeente eisen gesteld richting de werkgevers voor de huisvesting van werknemers/arbeidsmigranten?

- Niet of nauwelijks
- Deels
- Volledig

32. In hoeverre handhaaft de gemeente de gestelde eisen m.b.t. huisvesting van werknemers/arbeidsmigranten?

- Niet of nauwelijks
- Deels
- Volledig

JONGEREN

Jongeren op de arbeidsmarkt zijn hard getroffen door de maatregelen rond het coronavirus.

33. Op welke wijze probeert de gemeente de jeugdwerkloosheid te beperken? (meer antwoorden mogelijk)

- De gemeente heeft een (integrale) aanpak om kwetsbare jongeren (NEET jongeren) die bij het UWV en de gemeente buiten beeld zijn geraakt op te kunnen sporen, een aanbod te kunnen doen en te kunnen blijven monitoren.
- De gemeente biedt jongeren individuele begeleiding en hulp bij bijvoorbeeld schulden of stress.
- De gemeente zet een bemiddelaar in die actief werkgevers benadert voor werk.
- De gemeente doet hier niets aan
- Anders, namelijk: _____

34. Om jongeren (onder de 35 jaar) een kans te bieden op de arbeidsmarkt, kan de gemeente een voorbeeldfunctie vervullen voor werkgevers in de regio. Op welke wijze doet uw gemeente dat? (meer antwoorden mogelijk)

- De gemeente is een erkend leerbedrijf en biedt stageplaatsen (BOL, HBO, WO) of leerwerkplaatsen (BBL) voor schoolgaande jongeren om ervaring op te kunnen doen.
- De gemeente biedt een trainee programma aan
- Na afronding van het traineeship/stage kunnen jongeren doorstromen (intern solliciteren) naar een functie met een vast contract.
- Jongeren die bij de gemeente solliciteren krijgen direct een vast contract.
- Jongeren die bij de gemeente solliciteren krijgen, bij gebleken geschiktheid, na 1 jaar een vast contract.
- Jonge ambtenaren krijgen begeleiding van senioren die de rol van mentor op zich nemen.
- De gemeente heeft wervingsactiviteiten, specifiek gericht op jongeren
- Niet
- Anders, namelijk: _____

DISCRIMINATIE

35. Op welke wijze pakt uw gemeente discriminatie op de arbeids- en stagemarkt aan? (meer antwoorden mogelijk)

- De gemeente stelt bij inkoop en als subsidieverlener de eis dat bedrijven niet mogen discrimineren (als gunningscriteria).
- Anoniem solliciteren is bij onze gemeente mogelijk.
- De gemeente heeft een rekruteer in dienst die specifiek is gericht op diversiteit en inclusie.
- De gemeente zet in op een bewustwordingscampagne.
- De gemeente ondersteunt (financieel) bedrijven in hun activiteiten gericht op het bestrijden van discriminatie.
- De gemeente zet mystery guests in om discriminatie op te sporen.
- Niet
- Anders, namelijk: _____

VOOR14

De FNV zet zich in voor een minimumloon in lijn met de Europese armoederisicogrens van 60% van de mediaan, met behoud van de koppeling tussen minimumloon en uitkeringen. Op dit moment komt dat neer op een minimumloon van 14 euro per uur. Veel gemeenten steunen deze eis.

36. Op welke manier zet uw gemeente zich in voor een hoger minimumuurloon? (meer antwoorden mogelijk)

- We hebben bij het Rijk aangedrongen op een verhoging van het minimumloon (zonder percentages of bedragen te noemen)
- We hebben bij het Rijk aangedrongen op een verhoging van het minimumloon naar 14 euro
- We betalen onze eigen werknemers minstens 14 euro
- We gebruiken onze contacten met bedrijven in de gemeente om erop aan te dringen dat zij minstens 14 euro betalen
- We vragen bedrijven waarmee we contracten sluiten of zij hun werknemers minstens 14 euro betalen
- Op geen enkele manier
- Anders, namelijk: _____

ENERGIETRANSITIE

37. Hoe zorgt de gemeente ervoor dat woningisolatie en –verduurzaming beter betaalbaar is? (meer antwoorden mogelijk)

- Door het opzetten van energieloket waar burgers onafhankelijke informatie over subsidieregelingen krijgen
- Door het optuigen van sociale projecten in de wijk in samenwerking met corporaties waar het verduurzamen van huizen onderdeel is (koppelkans)
- Door het reserveren of binnenhalen van financiering voor groep die echt niet kan betalen
- Niet. Betaalbaarheid is geen taak van de gemeente, zij kan hooguit bij nationale overheid aan de bel trekken
- Anders, namelijk: _____

38. Hoe zorgt de gemeente dat bij energietransitie ook gedacht wordt aan het creëren van duurzame groene werkgelegenheid? (meer antwoorden mogelijk)

- Door inclusieve en werkgelegenheidsprojecten
- Door in aanbestedingscriteria ook duurzame/niet-flexibel werk mee te nemen
- Door het aanstellen van energiecoaches voor burgers
- Daar hebben we nog niet over nagedacht, maar is wel interessant idee
- Niet, omdat: _____
- Anders, namelijk: _____

TENSLOTTE

39. Waar bent u als gemeente trots op, wat wilt u nog vermelden in aanvulling op uw antwoorden?

- Weet niet/geen antwoord

40. Heeft u nog belangrijke algemene of specifieke opmerkingen die niet door u bij de antwoorden in de vragenlijst konden worden vermeld?

- Weet niet/geen antwoord

41. Wat vindt u als gemeente zelf dat met prioriteit moet worden verbeterd voor uw inwoners?

Weet niet/geen antwoord

Hartelijk dank voor het beantwoorden van de vragen!